

日本ロレアル、NPO 法人しんぐるまざあず・ふぉーらむ  
シングルマザーキャリア支援プログラム「未来への扉」、第三期募集開始  
—スキルアップから就労までを支援！—

<報道資料>

2017年8月23日

日本ロレアル株式会社

非営利活動法人 しんぐるまざあず・ふぉーらむ

世界最大の化粧品会社ロレアルグループ(本社:パリ)の日本法人である日本ロレアル株式会社(本社:東京都 新宿区、代表取締役社長:ジェローム・ブリュア)は、NPO 法人しんぐるまざあず・ふぉーらむと連携し、シングルマザー一家の経済的安定を目指し、シングルマザーに特化したキャリア支援プログラム「未来への扉」の第三期の応募申込みを9月30日まで、しんぐるまざあず・ふぉーらむのホームページ ([www.single-mama.com/miraihenotobira/](http://www.single-mama.com/miraihenotobira/))にて、受け付けます。第三期の講座は、10月15日から2018年2月末まで実施します。

厚生労働省が発表した「2016年国民生活基礎調査」によると、日本では7人に一人の子どもが貧困であり、シングルマザーなどのひとり親世帯の貧困率は50.8%(2015年時点)となり、OECD主要国のなかで最悪のレベルになります。シングルマザーを取り巻く環境が依然厳しいことが浮き彫りになっており、対策が急務となっています。

**社会的課題に対応、東京都の後援を得て推進**

シングルマザーキャリア支援プログラム「未来への扉」は2016年10月に開講し、日本ロレアルのブランドの美容部員やアデコの受託案件先でプロジェクトリーダー職や派遣先でのオフィスワーク職に就くためのスキルアップ講座を提供し、就労の機会につなげています。約5ヵ月間にわたりビジネスのスキルアップの共通コースやキャリアカウンセリングを行いながら、さらに美容部員またはオフィスワークのいずれかの職種コースを経て、就労までを一貫してサポートします。主催企業の負担により、受講料ならびに託児サービスは無料となります。

これまでに第一期(2016年10月~2017年3月)で28名、第二期(2017年4月~8月)で24名のシングルマザーが受講し、経済的安定を得るべくキャリアのステップアップを図っています。また第二期より、新たに東京都の後援を得るなど、同プログラムへのニーズならびに期待がさらに高まっています。

**【第一期 採用実績】**

- 美容部員希望者のうち、40%が日本ロレアルの美容部員として採用
- オフィスワーク希望者のうち、25%がアデコに採用

**【第一期 修了生の声】**

- Aさん:「長年にわたる離婚裁判がようやく終わり、良い方向に変えたいと受講を決めました。幼い子ども2人を連れて通えるか心配でしたが安心して預けられる託児もあり、助かりました。パートで働きながら子どもの教育費など今後の不安がありましたが、正社員として採用され、自身のスキルアップと年収を上げていくことを目標に、未来があると実感しています」
- Bさん:「正社員としての社会経験がない中、パソコン操作、書類作成などビジネスに必要な基礎を学ぶことができ、あきらめていた正社員としてのキャリアにつながるスタートを切ることができました」
- Cさん:「コミュニケーション講座で学んだ“常に言葉は前向きに”を意識して子どもたちと接する事で笑顔と会話が增え、関係が良くなり、気持ちの余裕が生まれました。シングルマザーの友達ができたことでさまざまな情報を得たり、悩みを相談できるようになったことも支えになっています」



勤務条件や勤務地などシングルマザーの多様なニーズに対応すべく、今後、さらにさまざまなライフスタイルに適った就労機会の支援を拡充していく予定です。

お問い合わせ先: 日本ロレアル コーポレート・コミュニケーション本部 船津  
tel: 03-6911-8104 email: [lisa.funatsu@loreal.com](mailto:lisa.funatsu@loreal.com)

## 「未来への扉」プログラム概要

名 称	日本ロレアル シングルマザーキャリア支援プログラム「未来への扉」
主 催	日本ロレアル株式会社
事 務 局	NPO 法人しんぐるまざあず・ふぉーらむ
協 力	アデコ株式会社、iDA(株式会社アイ・ディ・アクセス)、三幸学園
期 間	2017年10月15日～2018年2月末(原則、隔週日曜日)
募集人数	約30名
対 象	シングルマザー
申 込 み	NPO 法人しんぐるまざあず・ふぉーらむのホームページより: <a href="http://www.single-mama.com/miraihenotobira/">www.single-mama.com/miraihenotobira/</a>
締 切	9月30日
講座内容	<p><b>共通講座(約20講座)</b></p> <p>ビジネススキル講座(ビジネスマナー、ビジネス文書作成、問題解決スキル、コミュニケーション、パソコン講座など)は、アデコの社員研修を専門とした講師およびその分野の専門家が担当。身だしなみ講座(ヘアケア、スキンケア、メイク講座)は日本ロレアルが担当。その他、シングルマザーに有用なライフプランや法律講座を提供</p> <p>キャリアカウンセリングを経て下記のいずれかのコースを選択:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>美容部員コース</b> 皮膚論、化粧品の種類と目的、タッチアップ、接客を学ぶ。iDA(アイ・ディ・アクセス)のグループ会社で、社員研修を行っている株式会社モードコンシェルジュのトレーナーが担当</li> <li>● <b>オフィスワークコース</b> 入社後すぐに使えるビジネススキル、コミュニケーション・ソーシャルスキルを習得。アデコの講師が担当</li> </ul>
就労機会	<p><b>正社員</b></p> <p>日本ロレアルの美容部員、アデコの社員となり同社の業務委託先にて、オフィスワークなどに従事</p> <p><b>その他</b></p> <p>iDA(アイ・ディ・アクセス)に登録し、コスメ・ファッション業界企業への派遣などの転職サービスを利用。 アデコに登録し、正社員への転職支援および人材派遣サービスを利用。</p>

\*\*\*

### 日本ロレアルについて([www.nihon-loreal.jp](http://www.nihon-loreal.jp))

1963年から事業を開始し、1996年に日本法人である日本ロレアル株式会社が設立されました。2,500人の従業員を有し、化粧品の輸入、製造、販売、マーケティングを行っています。現在、「ランコム」「シュウ ウェムラ」「ロレアル プロフェッショナル」「ロレアル パリ」「メイベルン ニューヨーク」を含め22のブランドを取り扱っています。1983年に日本に研究開発拠点を置き、現在、日本ロレアルリサーチ&イノベーションセンター(川崎市・溝の口)として、日本をはじめ、アジアの研究開発の中心的な役割を担っています。ロレアルグループでは、2013年からより良い環境・社会のためのミッション「Sharing Beauty With All ～美のすべてを、共に次世代へ～」のもと、美を社会の持続的発展のために活かすべく、各国で社会的な課題に対して、さまざまな取り組みを推進しています。日本においては、20超のプロジェクトを推進しており、シングルマザーキャリア支援プログラム「未来への扉」は、主要な取り組みの一つです。

### NPO 法人しんぐるまざあず・ふぉーらむについて([www.single-mama.com/](http://www.single-mama.com/))

2002年にNPO法人格を取得した、当事者が中心のNPOです。関東を中心に約400人の会員と賛助会員がいます。「ママが元気になれば子どももしあわせに！ シングルマザーが子どもといっしょに生き生き楽しく生きられるように」をビジョンにママを勇気づけ、社会で活躍できる支援を行っています。主に交流会やイベントのほか、電話相談、都内各地でのグループ相談会、食料支援、行政への同行支援といったパーソナルサポート、子どもたちの学習支援や個人相談、支援者を養成する講座なども開催しています。

### アデコ株式会社について([www.adecco.co.jp](http://www.adecco.co.jp))

アデコ株式会社は、世界60の国と地域で事業を展開する世界最大の人財サービス企業、The Adecco Groupの日本法人です。コンサルテーションを通じ、働くすべての人々のキャリア形成を支援すると同時に、人財派遣、人財紹介、アウトソーシングをはじめ、企業の多岐にわたる業務を最適化するソリューションを提供します。アデコはより働きがいを感じられる社会の実現を目指し、さらなるサービスの強化に取り組んでいます。

### iDA(株式会社アイ・ディ・アクセス)について([www.ida-mode.com/](http://www.ida-mode.com/))

iDA(株式会社アイ・ディ・アクセス)は、ファッション・コスメ業界に特化した人材会社です。全国16拠点で展開し、販売員をはじめ全職種の人材紹介・紹介予定派遣・派遣、店舗運営、出店コンサルティング等を行っています。様々な研修でスキルアップをサポートし、派遣雇用から直接雇用への転籍を推進しています。

### 三幸学園について(<http://www.sanko.ac.jp/>)

三幸学園は、全国で60の専門学校、1つの大学、1つの短期大学、2つの高等学校を展開しています。また、首都圏を中心に保育施設や高齢者福祉施設を多数運営しています。三幸学園の原点は、人材が不足していることよって、社会が困っている状況を解決したいという思い、すなわち「社会に必要とされる人材を育てる」ことにあります。多くの卒業生が、三幸学園で学んだ「技能と心」を活かし、社会のあらゆる分野で活躍中です。